

## **AVVISO di INTERPELLO rivolto al personale interno**

finalizzato ad acquisire eventuali disponibilità allo svolgimento delle attività di cui agli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021 - 2027 ed in quelli finanziati dal PNRR, rientrante nel seguente profilo: FT (Tecnico) - profilo di esperto tecnico con competenza di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione.

### **Premesso che:**

- la legge 30 dicembre 2020 n.178 (legge di Bilancio 2021) ha definito la disciplina relativa alla Rigenerazione amministrativa per il rafforzamento delle politiche di coesione territoriale nel Mezzogiorno e reclutamento speciale di personale già in servizio a tempo determinato;
- in particolare l'art. 1 della citata legge di Bilancio:

al comma 179 stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione Europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, di cui alla deliberazione del CIPE n. 46/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28 dicembre 2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020, in applicazione dell'articolo 242, commi 2 e 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità o di adeguato titolo di studio coerente con i profili da selezionare, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023;

al comma 180 prevede che entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della legge di Bilancio 2021, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del Sud e la Coesione Territoriale di concerto con il Ministro per la Pubblica Amministrazione e con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza Unificata di cui all'art.8 del D.Lgs 281/97, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale operato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, sono ripartite tra le amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie;

al comma 182 individua l'Agenzia per la Coesione Territoriale per il monitoraggio sulla corrispondenza delle attività svolte dai soggetti di cui al comma 179 agli scopi e agli obiettivi dei relativi programmi operativi complementari;

al comma 183 consente alle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs n. 165/2001, nel rispetto della programmazione triennale di fabbisogno, nonché nel limite massimo complessivo del 50 per cento delle risorse finanziarie disponibili ai sensi della normativa vigente in materia di assunzioni a tempo indeterminato, previo espletamento della procedura di cui all'art.35, comma 4 del D.Lgs n. 165/2001, la facoltà di avviare procedure di reclutamento mediante concorso pubblico per l'assunzione di personale non dirigenziale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, relativamente a figure professionali con 3 competenze coerenti con le finalità di cui ai commi 179 e 180: a) con riserva dei posti, nel limite massimo del 50 per cento di quelli messi a concorso, in favore dei titolari di contratto di lavoro a tempo determinato di cui al comma 179 che, alla data di pubblicazione dei bandi, abbiano maturato ventiquattro mesi di servizio alle dipendenze dell'amministrazione che emana il bando; b) per titoli, finalizzati a valorizzare, con apposito punteggio, l'esperienza professionale maturata del personale di cui alla lettera a), ed esami;

il comma 184 - infine, precisa che l'Agenzia per la Coesione Territoriale provvede all'attuazione delle disposizioni di cui ai commi da 179 a 183 nell'ambito delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;

**Richiamata** la comunicazione trasmessa dall'Agenzia per la Coesione Territoriale - Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 (poc.udg@pec.agenziacoesione.gov.it), acquisita al protocollo dell'Ente il 13/06/2022 al n. 5822, con la tabella allegata, avente per oggetto "Programma Complementare al PON Governance e Ci 2014-2020\_Concorso Coesione Sud\_Comunicazione elenco vincitori da assumere", ove veniva indicato n. 1 (uno) nominativo di vincitore da assumere;

**Preso atto che**, come emerge dalla menzionata nota prot. n. 5822/2022:

- nei mesi scorsi è stata avviata una seconda procedura per la selezione e l'assunzione di 2.022 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città Metropolitane, Comuni e Comuni delle aggregazioni individuate), con il bando del concorso pubblico, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 82 del 15 ottobre 2021;
- l'iniziativa delineava una specifica misura per innescare processi di sviluppo a partire dalle Regioni meridionali d'Italia e per avviare un significativo programma di rafforzamento delle Amministrazioni locali, finalizzato a migliorare la capacità amministrativa di tutti i livelli di governo e a beneficio di tutte le politiche pubbliche;
- in quest'ottica, è stato individuato un processo di rigenerazione delle amministrazioni pubbliche, attraverso il pieno e attivo coinvolgimento degli enti locali, nel Mezzogiorno e nelle aree interne per la realizzazione di un processo di selezione, assunzione, formazione on the job delle professionalità necessarie alla gestione e dei fondi strutturali del nuovo ciclo di Programmazione 2021-2027 e del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza;
- per dare efficacia a tale iniziativa, la legge di Bilancio 2021 (legge n. 178 del 30 dicembre 2020) all'art. 1, comma 179 e ss. ha individuato quale elemento principale l'attivazione immediata delle procedure di reclutamento di personale, attraverso i fondi della coesione, ancor prima che si liberino le corrispondenti facoltà assunzionali del singolo ente. Infatti, il citato bando ha previsto la definizione di un meccanismo virtuoso di selezione e reclutamento di professionalità, destinate alla gestione di tutte le fasi del ciclo dell'investimento realizzato con i fondi della coesione europea e nazionale;
- con Decreti del 16 maggio 2022 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, sono state approvate le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 82 del 15 ottobre 2021, avviando la fase in cui i candidati vincitori, sulla base delle preferenze espresse secondo l'ordine di graduatoria, sono stati assegnati alle amministrazioni di destinazione;
- le Amministrazioni beneficiarie (tra cui risulta individuato il Comune di Isola delle Femmine), destinatarie dell'iniziativa, instaureranno con i candidati vincitori un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata non superiore a trentasei mesi, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 179 della citata Legge di Bilancio, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;

**Tenuto conto che:**

- per espressa disposizione di legge (art. 1 comma 179 della legge 178/2020) i reclutamenti a tempo determinato in questione, avvengono "in deroga ai vincoli di legge previsti dalla disciplina vigente" e "con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014- 2020" delle Regioni Meridionali;
- ai sensi dell'art. 57, c. 3-septies del D.L. n. 104/2020, convertito con legge n. 126/2020: "A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente";
- le suddette assunzioni, poiché finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, quindi etero-finanziate, non rilevano -per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento- ai fini del

limite previsto dalla Legge 296/2006, art. 1, c. 557-quater (media del triennio 2011-2013) che, in generale, continua a rappresentare un limite invalicabile, fatta salva la deroga prevista dal DM 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, c. 2 del DL 34/2019, convertito in L. 58/2019, come da deliberazione della Corte dei Conti – Sezione Controllo Regione Puglia n. 6/2021/PAR “risulta possibile, anche ai fini del rispetto del limite posto alla spesa complessiva per il personale, escludere le spese coperte da specifico finanziamento finalizzato proveniente da altro ente pubblico, purché vi sia assenza di ulteriori oneri a carico del bilancio dell'ente locale (principio della neutralità finanziaria) e correlazione fra l'ammontare dei finanziamenti e le assunzioni effettuate (anche sotto il profilo temporale)”;

## **RENDE NOTO**

È indetta una procedura di interpello interno, finalizzata ad acquisire eventuali disponibilità allo svolgimento delle attività di cui agli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021 -2027 ed in quelli finanziati dal PNRR, rientrante nel seguente profilo: FT (Tecnico) - profilo di esperto tecnico con competenza di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione;

### **1. Destinatari**

Il presente interpello è riservato esclusivamente al personale del Comune di Isola delle Femmine.

### **2. Requisiti**

Possono manifestare la disponibilità allo svolgimento delle suddette attività i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendenti del Comune di Isola delle Femmine con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- essere inquadrati nella categoria D così come definita dal CCNL 2016/2018 e nell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione con il profilo di Funzionario Esperto Tecnico del vigente CCNL– Funzioni locali;
- avere esperienza lavorativa uguale o superiore a tre anni nelle materie interessate dagli interventi di cui trattasi ed essere in possesso del Diploma di Laurea del vecchio ordinamento ovvero Laurea specialistica o magistrale nel seguente ambito: – per il profilo FT (Tecnici), laurea in ingegneria o architettura o equipollenti; • avere esperienza lavorativa uguale o superiore a cinque anni nelle materie interessate dagli interventi di cui trattasi ed essere in possesso del Diploma di Laurea triennale nel seguente ambito: – per il profilo FT (Tecnici), laurea in ingegneria o architettura o equipollenti;

### **3. Modalità di presentazione delle domande**

I Dipendenti del Comune di Isola delle Femmine interessati allo svolgimento della suddetta attività e in possesso dei requisiti prescritti, dovranno manifestare la propria disponibilità, compatibilmente con il carico di lavoro già assegnato, facendo pervenire entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 21.01.2025 apposita istanza a mezzo posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo: [info@pec.comune.isoladellefemmine.pa.it](mailto:info@pec.comune.isoladellefemmine.pa.it) Nell'oggetto della pec dovrà essere indicata la seguente dicitura: “Interpello Politica di coesione e PNRR”.

La manifestazione di disponibilità dovrà:

- contenere gli elementi identificativi del dipendente interessato
- essere dallo stesso debitamente sottoscritta con allegato un documento di riconoscimento valido – essere accompagnata da dettagliato curriculum vitae del dipendente interessato
- essere accompagnata da formale nulla osta del proprio Dirigente;

### **4. Disposizioni**

Si specifica che i dipendenti interessati, in caso di disponibilità, saranno tenuti a svolgere le attività in oggetto in aggiunta a quelle già svolte nell'ambito del rapporto di lavoro dipendente con il Comune di Isola delle Femmine, per una durata di circa 22 mesi.

Non verrà riconosciuto alcun compenso aggiuntivo rispetto a quello in godimento.

La scelta del candidato si basa sulla valutazione del curriculum vitae, sull'eventuale colloquio individuale e su ogni altra modalità ritenuta utile dalla Commissione volta ad approfondire le motivazioni degli interessati e ad apprezzarne le conoscenze e le competenze maturate, in relazione anche alla esperienza ed alla preparazione tecnico-professionale richiesta.

Ove dalla valutazione delle manifestazioni di interesse presentate non dovessero risultare profili idonei (in termini qualitativi e/o quantitativi) a svolgere le attività oggetto del presente interpello, o qualora non dovessero pervenire manifestazioni di disponibilità, saranno attivate le procedure selettive e comparative a cura di questo Settore, tramite pubblicazione di appositi avvisi pubblici finalizzati al conferimento dei corrispondenti incarichi di collaborazione professionale ai sensi dell'art. 7 D.lgs. 165/2001. L'esito della presente procedura non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale, che si riserva di esaminare le domande che perverranno per valutarne la rispondenza alle esigenze dell'Ente.

Al fine di assicurare pubblicità e trasparenza, il presente avviso viene reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Isola delle Femmine, nella Sezione "Amministrazione Trasparente" - Sottosezione "Bandi di concorso" - e all'Albo Pretorio online del Comune di Isola delle Femmine dal 14.01.2025 al 21.01.2025.

Ai sensi della vigente normativa in materia, i dati personali forniti per la partecipazione alla presente procedura sono raccolti ai soli fini della selezione stessa.

IL RESPONSABILE DEL 2° SETTORE

D.ssa Deborah Puccio